**米山社区：激活基层治理“神经末梢” 书写社区治理新答卷**

京口区大市口街道米山社区党委扎实推进党建引领基层治理，深化“抓管带”机制，推动组织优势转化为治理效能，有效激活基层治理“神经末梢”。**抓实支部建**

牢固树立“抓建设、带支部”鲜明导向，扎实推进支部提档升级，创成“五星标杆”党支部1个，“四星”党支部2个，让各党支部在“比学赶超”中抓规范、夯基础、促提升。实施“比学赶超”计划，在社区大党委统筹领办“家门口一件事”的基础上，主动延伸支部服务触角，领办党建项目8个，完成时光雅苑小区宣传栏设置、幼儿娱乐设施焕新、助老扶手安装等5件实事，切实提升为民服务质效。围绕居民健康教育、文化生活等诉求，开展支部共建，引导多方资源力量进入网格、融入支部，组建6支义诊团队，将共建单位医疗资源送到“家门口”。**激发党员队**

积极探索党员楼栋长联户机制，择优选聘60余名政治素质强、群众基础好的党员担任楼栋长，按照“每2栋楼设立1名楼栋长、每名楼栋长联系30户”的原则，按照就近就便原则认领楼栋，将治理服务送到群众“家门口”。通过楼栋建群、党员联户，采取“示范+轮训”“理论+实战”等方式，以党小组为单位，开展楼栋长岗位集中培训，帮助厘清角色定位、明确工作职责。发挥老党员“授其以渔”作用，定期举办“银青”党员老带新活动，老同志为青年党员“讲学”4次，引导其学深悟透学习内容，将学习成果转化为干事创业的智慧力量。

明确“建一个群、进一次门、谈一次心”工作法，建立楼栋微信群76个，“线上+线下”同步受理问题诉求，楼栋长利用空闲时间走家入户，保证每个家庭每月至少登门一次，常态化了解居民日常生活情况，梳理民情需求清单。建立“1+N”联系户制度，对摸排出的贫困家庭、孤寡老人等弱势群体，重点做好关心关爱，每周至少登门一次，落实卫生清洁、暖心谈话等结对帮困措施。广泛动员社区内能工巧匠，培育“邻里工匠”4人，将公益律师、党员水电工、“江苏好人”理发师等优质资源纳入服务队，协助社区开展志愿服务活动44场，方便群众一键链接便捷服务，实现党群上下联动。